

テービーテック（株） 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年10月1日～2024年9月30日までの5年間
2. 内容

目標1：男性社員の育児休暇取得の促進

<対策>

- 2019年10月～出産の届けがあったときに必ず制度について告知し、取得を促す。
または男性社員対象者(妻が出産を控えている)への声掛けを実施。